

تعرف على حقوقك كموظف

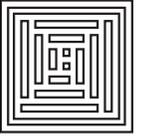
- لديك الحق في معتقداتك أو ممارساتك الدينية، مما في ذلك إعفاء اللحية، فترات الصلاة، لبس الحجاب، والذهاب إلى صلاة الجمعة، تُعطى بشكل معقول من قبل صاحب العمل
- يجب أن يضمن صاحب العمل الخاص بك عدم تعرضك للإهانات والمضايقات المضادة للمسلمين أو التبشير غير المرحب به أو المفرط
- من غير القانوني أن يقوم صاحب عملك بالانتقام منك بعد تقديمك لشكوى بشأن التمييز أثناء العمل
- عليك الإبلاغ عن التمييز أثناء العمل أو المضايقة إلى مجلس العلاقات الإسلامية الأمريكية (كاير)

SUMMARY

اعرف حقوقك

اعرف حقوقك كموظف

هذه المعلومات ليست استشارة قانونية



عند مواجهة التمييز في مكان العمل:

- + حافظ على هدوءك
- + أخبر الطرف المخالف أنك تعتقد بأن أفعاله تمييزية
- + بلغ عن العمل التمييزي كتابياً إلى إدارة الشركة
- + قم بتوثيق التمييز من خلال كتابة مذكرات، والاحتفاظ بدورية مفصلة، مع ملاحظة وجود الشهود وتقديم الشكاوى كتابياً. تأكد من الاحتفاظ بنسخ لجميع المواد، من المهم الاحتفاظ "بنسخة كتابية" كدليل
- + لا تقم بالتوقيع على أي وثائق أو الاستقالة دون الاستشارة مع المحامي
- + اتصل بمجلس العلاقات الإسلامية الأمريكية (كير) لتقديم تقرير

تعرف على حقوقك كموظف

يحمي الحق السابع من قانون الحقوق المدنية المؤرخ عام 1964 من التمييز أثناء العمل على أساس العرق والدين واللون والأصل القومي والجنس من قبل أرباب العمل في القطاعين العام والخاص والذين لديهم على الأقل 15 موظفاً. الحق السابع هو قانون فيدرالي ويتم تطبيقه في جميع أنحاء البلاد. قد يكون لولايتك حماية مماثلة أو إضافية بموجب قانون الولاية. للحصول على المساعدة في قانون الولاية، ولل مساعدة القانونية، اتصل بفرع مجلس العلاقات الإسلامية الأمريكية (كير) المحلي

الحق السابع يضمن حقا في:

- + التكييف الديني المقبول: يجب على صاحب العمل أن يستوعب وبشكل مقبول معتقدات أو ممارسات الموظف الدينية، ما لم يؤدي ذلك إلى خلق مشاكل لدى صاحب العمل. وإذا تعذر على صاحب العمل قبول ممارساتك الدينية فإن ذلك قد يشكل تمييزاً أثناء العمل. "الممارسات الدينية" تشمل إعفاء اللحية، وفترات القيام بالصلاة، والحجاب، والذهاب إلى صلاة الجمعة
- + الإنصاف في التعيين، والتردد، والترقية: يُمنع على صاحب العمل الأخذ بعين الاعتبار الدين عند اتخاذ القرارات التي تؤثر على وضعك الوظيفي
- + بيئة عمل غير ملائمة: على صاحب العمل أن يضمن لك عدم تعرضك للإهانات والمضايقات ضد المسلمين أو التبشير المفرط وغير المرحب به
- + الإبلاغ عن التمييز دون الخوف من الانتقام: يضمن القانون الاتحادي حقا في الإبلاغ عن فعل مزعوم للتمييز أثناء العمل. من غير القانوني أن يقوم صاحب العمل بالانتقام منك بسبب شكايتك